

สารบัญ

บทนำ การเปลี่ยนแปลง	1
บทที่ 1 ผู้นำ การเกิดขึ้นและวิวัฒนาการ	12
● นิสัย vs การฝึกฝน	15
ความเป็นผู้นำนั้นติดตัวมาแต่กำเนิดหรือสร้างเสริมได้	
● งานของผู้นำ	24
ผู้นำต้องทำงานเหมือนสมอง	
● คุณค่าของผู้นำ	33
ผู้นำที่ดีที่สุดและผู้นำที่แย่ที่สุด	
● การเปลี่ยนแปลง	41
การเตรียมพร้อมล่วงหน้าเพื่ออนาคต	
● เวลาของผู้นำ	49
เวลาทำงาน vs เวลาคิด	
● เหตุผลที่ผู้นำต้องเป็นคนอนหนังสือ	55
● การตัดสินใจ	59
ตัดสินใจเรื่องอะไร ทำไม อย่างไร	

บทที่ 2 องค์กร หลักการและระบบ

68

● แผนผังองค์กร	71
จગวดแผนผังองค์กรก่อนจะเติมชื่อคนลงไป	
● คนที่เหมาะสมกับงาน	78
ต้องวางโครงไว้ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร	
● การทำลายไฟล์	85
จะทำลายอาณาจักรของคนกลุ่มเดียว	
● หลักการบริหารจัดการ	94
กฎหลักของการตัดสินใจขั้นสุดท้าย	
● มาตรการแก้ปัญหาด้วย “Shift Front”	101
● การประเมินและให้สิ่งตอบแทน	104
ระบบ 4P ที่ใช้ในการประเมินและให้สิ่งตอบแทน	
● วัฒนธรรมการประชุม	113
ประชุมเรื่องอะไร เพื่อใคร	

บทที่ 3 กลยุทธ์ การอยู่รอดและการเติบโต

122

● จงรู้จักตัวเอง	125
เนื้อแท้ของงาน จะมองปัจจุบันและอนาคตอย่างแม่นยำ	

● กลยุทธ์สร้างความต่างขั้นเทพ ระยะห่างที่สร้างความต่างแบบเหนือขั้น	132
● กลยุทธ์เชิงนวัตกรรม นวัตกรรมไม่ใช่การปรับปรุง	139
● กลยุทธ์การเลือก พังเพราะงานยุ่ง ไม่ใช่เพราะทำไม่ได้	147
● ข้อคิดจากการกำเนิดไอโฟน	153
● กลยุทธ์สำหรับธุรกิจขาดทุน เป็นโคลนดูดให้จมหรือเป็นไว้ทางของอนาคต	157
● กลยุทธ์ธุรกิจใหม่ จะใช้คนมีใจมากกว่าคนมีความสามารถ	164

บทที่ 4 บุคลากร หินอ่อนมนต์และเพชรพลอย 178

● การชุดคันและการขัดเกลา จงจัดการกับคนที่ต้องหลีกเลี่ยงก่อน	181
● การวางแผนนั่งคน การบริหารคนเป็นปัญหาเรื่องการอยู่รอด ไม่ใช่เรื่องกำไรขาดทุน	188
● พนักงานใหม่กับซีอีโอ ไม่มีทางคลอดลูกคุณที่สองได้ก่อนลูกคุณแรก	193



● คำสั่งและการมอบอำนาจ	200
ให้พนักงานคดครุกและเลี้ยงลูกເອງ	
● การสนทนากับความตระหนัก	209
ช่วงเวลาที่ต้องใช้หลักการสนทนาของສက្រាតីស	
● พลังการใจมตិ	215
ทุกความล้มเหลวไม่ใช่ແມ່ນຂອງความสำเร็จ	
● เรื่องราวของตัวเองเกี่ยวกับความล้มเหลวและการต่อสู้	223
● การต่อสู้และการเติบโต	226
จะจ้างคนที่มีประสบการณ์ความล้มเหลว	
 บ ก ส ง ก ា ຍ ຮ ะ អ ວ ង ຮ ອ ຜ ູ ເລ ່ ບ ໃ ໄ ແ ໂ ທ ອ ຍ ດ ໂ ໄ ແ	231
 คำกล่าวขอบคุณ	237
ประวัติผู้เขียน	239